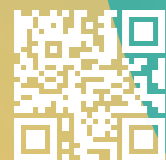


**PASSAGE 2020**

**PASSAGE 2020**

UDITIS accompagne les entreprises dans leur transformation numérique avec le programme PASSAGE2020 qui s'articule autour de quatre espaces clés.

**UDITIS**  
gather together



[WWW.PASSAGE2020.CH](http://WWW.PASSAGE2020.CH)

+41 32 557 55 00

[passage2020@uditis.ch](mailto:passage2020@uditis.ch)

Intégration Client / Fournisseur

Organisation

Produits & Services

Chaîne de Valeur

**TRANSFORMATION NUMÉRIQUE  
ET SES CONSÉQUENCES ORGANISATIONNELLES**

« Je souhaite aligner ma stratégie de transformation numérique sur la vision, les valeurs et la culture de l'entreprise afin de bénéficier d'un levier majeur de succès. »



**Sécurité et Conformité**

« Je souhaite protéger et assurer la disponibilité de mon savoir et de mes données afin d'assurer la continuité des opérations. »

*" ce que la chenille appelle la mort, le papillon l'appelle 'renaissance'. "*  
violette lebon

« Je souhaite maintenir mon organisation agile et flexible afin de pérenniser l'entreprise. »

« Je souhaite établir des partenariats privilégiés avec mes clients et fournisseurs, afin d'optimiser ma chaîne logistique. »

« Je souhaite optimiser et intégrer ma chaîne de valeur afin d'améliorer ma performance globale. »

« Je veux profiter de la démarche Industrie 4.0 afin de me différencier de la concurrence. »

## Passages

- Donner du sens comme moteur de motivation
- Augmenter l'agilité, le leadership et la flexibilité
- Valoriser l'engagement, l'autonomie et la prise de responsabilités dans l'ensemble de l'organisation
- Favoriser le travail en réseau et en équipe par le partage
- Transformer la singularité en une force pour l'organisation
- Permettre la conduite et la maîtrise des concepts Industrie 4.0
- Anticiper les conséquences sociales des évolutions actuelles et futures
- Attirer les talents des générations futures
- Maîtriser l'accélération des évolutions technologiques et sociales

## Obstacles

- « Changer, c'est risquer »
- Remettre en cause une structure qui fonctionne
- Lâcher du pouvoir et de l'ego
- Oser « lâcher prise »
- Craindre d'être précurseur

## Passages

- Etablir des partenariats durables tout en diminuant l'instabilité
- Faciliter, accélérer et fiabiliser les prises de décisions
- Augmenter la transparence pour pacifier les échanges
- Industrialiser et automatiser les processus adéquats
- Libérer les forces pour les tâches à haute valeur ajoutée
- Augmenter la proactivité des échanges
- Traiter les thématiques de manière globale

## Obstacles

- Promouvoir un dialogue et une transparence accrue avec les partenaires
- Intégrer des logiques et des technologies différentes du coeur de métier
- Affronter la focalisation des compétences sur le traitement de l'opérationnel
- Fédérer les différents acteurs dans une réflexion commune

## Passages

- Favoriser la proactivité et la prise de décision
- Diminuer les temps de réaction
- Réduire les coûts de revient
- Amener la transparence adéquate tout au long de la chaîne de valeur

## Obstacles

- Obtenir une vision et une stratégie informatique alignées sur l'entreprise
- Collaborer de manière transverse et entreprendre des réflexions globales
- Rendre disponible des forces souvent accaparées par l'opérationnel
- Imaginer une solution intégrée et architecturée face à pléthore de produits
- Exiger une macro-vision de la chaîne de valeur, dans un environnement de spécialistes
- Identifier et transposer les nouvelles tendances et technologies

## Passages

- Être acteur de la révolution « Industrie 4.0 »
- Proposer une personnalisation dans un contexte de production en série
- Offrir des services à valeur ajoutée, complémentaires au produit

## Obstacles

- Accepter de remodeler le coeur de métier
- Disposer des compétences adéquates pour accompagner la démarche